

Государственная инспекция труда в Тюменской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

ул. Республики, д.55, г. Тюмень,
625000
(место составления акта)

"28" февраля 20 19 г.
(дата составления акта)
16:50
(время составления акта)

АКТ ПРОВЕРКИ
органом государственного контроля (надзора),
органом муниципального контроля юридического лица,
индивидуального предпринимателя
№ 72/12-1723-19-И

По адресу/адресам: ул. Республики, д. 55, г. Тюмень
(место проведения проверки)

На основании:	Распоряжения на проверку № 72/12-869-19-И от 05.02.2019 г. (вид документа с указанием реквизитов (номер, дата))
---------------	--

была проведена _____ внеплановая выездная _____ проверка в отношении:
(плановая/внеплановая, документарная/ выездная)

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ТЮМЕНИ "ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ "ГАРМОНИЯ"**

(наименование юридического лица, фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя)

Дата и время проведения проверки:

(заполняется в случае проведения проверок филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений юридического лица или при осуществлении деятельности индивидуального предпринимателя по нескольким адресам)

Общая продолжительность проверки: _____ 17 рабочих дней
(рабочих дней/часов)

Акт составлен: Государственная инспекция труда в Тюменской области
(наименование органа государственного контроля (надзора) или органа муниципального контроля)

С копией распоряжения/приказа о проведении проверки ознакомлен: (заполняется при проведении выездной проверки) _____
(фамилии, инициалы, подпись, дата, время)

Дата и номер решения прокурора (его заместителя) о согласовании проведения проверки:
(заполняется в случае необходимости согласования проверки с органами прокуратуры)

Лицо(а), проводившее проверку: Масловская Юлия Эйвальтовна
(государственный инспектор труда по правовым вопросам)

(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность должностного лица (должностных лиц), проводившего(их) проверку; в случае привлечения к участию в проверке экспертов, экспертных организаций указываются фамилии, имена, отчества (последнее – при наличии), должности экспертов и/или наименования экспертных организаций с указанием реквизитов свидетельства об аккредитации и наименование органа по аккредитации, выдавшего свидетельство)

При проведении проверки присутствовали: Директор Новакаускене Е.Ю., гл.бухгалтер
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица (должностных лиц) или уполномоченного представителя юридического лица, уполномоченного представителя индивидуального предпринимателя, уполномоченного представителя саморегулируемой организации (в случае проведения проверки члена саморегулируемой организации), присутствовавших при проведении мероприятий по проверке)

В ходе проведения проверки:

В Государственную инспекцию труда в Тюменской области из Прокуратуры Центрального АО г.Тюмени, из СУ СК России по Тюменской области поступила жалоба Свириденко М.А. о нарушении трудовых прав в МАОУ ДО "ДШИ "Гармония".

Государственной инспекцией труда в Тюменской области проведена внеплановая проверка соблюдения требований трудового законодательства в отношении МАОУ ДО "ДШИ "Гармония", расположенного по адресу: г. Тюмень, пр.Заречный, д.4А.

В результате проведенной проверки было установлено следующее:

Согласно трудового договора №1 от 01.09.2014 г. Свириденко М.А. принята на должность преподавателя теоретических дисциплин по совместительству до 31.12.2014 г.

В соответствии со ст.68 Трудового кодекса РФ прием на работу оформляется приказом работодателя, изданным на основании заключенного трудового договора. Содержание приказа должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

Свириденко М.А. ознакомлена с приказом о приеме на работу №57 л/с от 01.09.2014 г.

Дополнительным соглашением к трудовому договору №10-01 от 05.11.2014 г. Свириденко М.А. переведена на основное место работы.

В соответствии ч. 3 ст. 333 Трудового кодекса РФ в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

Согласно Приложения №1 к Приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 №1601г. "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" п.2.8.1 норма часов преподавателя в школе искусств на 1 ставку составляет 18 часов в неделю.

Согласно Приложения №2 к Приказу Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. N 1601 п.1.3. "Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом организации, осуществляющей образовательную деятельность", п.1.4. "Объем учебной нагрузки, установленный педагогическому работнику, оговаривается в трудовом договоре, заключаемом педагогическим работником с организацией, осуществляющей образовательную деятельность".

Согласно Тарификационному списку преподавателей МАУ ДО "ДШИ "Гармония" утвержденным начальником отдела экономического анализа и прогнозирования департамента культуры Администрации г.Тюмени Беликовой Л.Н. у Свириденко М.А. количество часов на учебный 2018-2019 год составляет 7 часов.

Педагогическая нагрузка преподавателя объемом меньше тарифной ставки устанавливается только с согласия работника.

В нарушение указанной нормы трудового законодательства, в трудовом договоре (дополнительных соглашениях) с Свириденко М.А. объем учебной нагрузки не указан, отсутствует согласие работника на работу меньше тарифной ставки.

Согласно представленных документов учебная нагрузка Свириденко М.А. в учебном 2017-2018 г. составляла в среднем 15,3 часа, из них бюджетные часы от 8,5 (сентябрь 2017) до 7,5 (с ноября 2017 по август 2018 г.), часы по платным образовательным услугам составили от 5 ч. (сентябрь 2017 г.) до 10 час. (с января по май 2018 г.)

Согласно представленных документов учебная нагрузка Свириденко М.А. в учебном 2018-2019 г. на момент проверки составляет 11 часов, из них 5,5 бюджетных часов, по платным образовательным услугам количество часов от 5,5.

Таким образом, в действиях МАОУ ДО "ДШИ "Гармония" усматриваются признаки нарушений трудового законодательства.

выявлены нарушения обязательных требований или требований, установленных муниципальными правовыми актами (с указанием положений (нормативных) правовых актов):
(с указанием характера нарушений; лиц, допустивших нарушения)

выявлены несоответствия сведений, содержащихся в уведомлении о начале осуществления отдельных видов предпринимательской деятельности, обязательным требованиям
(с указанием положений (нормативных) правовых актов):

Несоответствия не выявлены

выявлены факты невыполнения предписаний органов государственного контроля (надзора), органов муниципального контроля (с указанием реквизитов выданных предписаний):

Факты не выявлены

Запись в Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, внесена (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Журнал учета проверок юридического лица, индивидуального предпринимателя, проводимых органами государственного контроля (надзора), органами муниципального контроля, отсутствует (заполняется при проведении выездной проверки):

(подпись проверяющего)

(подпись уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

Прилагаемые к акту документы: Предписание от 28.02.2019 г.

Подписи лиц, проводивших проверку: Государственный инспектор труда
Масловская Юлия Эйвальдовна

С актом проверки ознакомлен (а), копию акта со всеми приложениями получил (а):

Юлиановская Е. В., директор
(фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии), должность руководителя, иного должностного лица или уполномоченного представителя юридического лица, индивидуального предпринимателя, его уполномоченного представителя)

28 февраля 2019 г.

(подпись)

Пометка об отказе ознакомления с актом проверки: _____

(подпись уполномоченного должностного лица (лиц), проводившего проверку)